

# Vakantieregeling en studentenarbeid

De volgende informatie is van toepassing als de leerling ingeschreven is in een Vlaamse opleidingsinstelling, en in het kader van een duale opleiding aan de slag gaat met een **Contrat d'alternance** in een erkende leeronderneming in het Waals Gewest of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

In deze infofiche geven we algemene informatie. Indien je de impact op de persoonlijke situatie van de leerling wilt kennen, kun je terecht bij de bevoegde instanties.

## VAKANTIEREGELING

### Basisprincipe

De leerling moet minstens 3 opeenvolgende weken vakantie kunnen nemen tussen 1 mei en 31 oktober, ongeacht het type vakantie (betaald, onbetaald, aanvullend...). De werkgever moet deze vakantie toekennen.

De bovenstaande regel veronderstelt dat een Contrat d'alternance over verschillende schooljaren heen afgesloten worden.

### Vakantieregeling in het eerste jaar Contrat d'alternance

De leerling heeft vanaf het eerste jaar **Contrat d'alternance** recht op twee soorten jaarlijkse vakantie:

- Verworven jaarlijks vakantieverlof
  - Wordt toegekend op basis van de wettelijke bepalingen ter zake. De leeronderneming berekent het aantal dagen betaalde jaarlijkse vakantie waar de leerling recht op heeft.
  - De leerling kan een beroep doen op de reglementering op de Europese vakantie (ook gekend als de aanvullende vakantie). De leerling moet wel zelf het initiatief nemen om deze aanvullende vakantie aan te vragen.
    - Als de leerling het statuut bediende heeft, doet hij de aanvraag rechtstreeks bij zijn leeronderneming.
    - Heeft de leerling het statuut van arbeider, dan gebeurt de aanvraag rechtstreeks via de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie. Info vind je [hier](#).
  - Bij een collectieve sluiting van de onderneming wegens jaarlijks verlof kan de leerling eventueel een beroep doen op het voordeel van de reglementering op de tijdelijke werkloosheid, nadat hij zijn recht op het verworven vakantieverlof heeft uitgeput.
- Vier niet-betaalde schoolvakantieweken

- De vier niet-betaalde schoolvakantieweken worden per kalenderjaar vastgelegd. Dat gebeurt in overleg tussen de leerling, de onderneming en de referentiepersoon die het **Contract d'alternance** heeft opgesteld.
- De data van de niet-betaalde schoolvakantieweken moeten uiterlijk op 30 april van het kalenderjaar gekend zijn.

## SCHOOLVAKANTIE

De leerling is ingeschreven in een Vlaamse onderwijsinstelling. Hij volgt de schoolvakanties zoals die decretaal zijn vastgelegd in Vlaanderen.

Tijdens schoolvakanties presteert de leerling zijn wekelijks aantal uren volledig op de leerwerkplek. In tegenstelling tot de regeling in een OAO is hij dus niet vrij tijdens de schoolvakanties.

De leerling heeft echter (zoals hierboven vermeld) recht op vier niet-betaalde schoolvakantieweken.

## STUDENTENARBEID

De leerling mag tijdens de uitvoering van zijn **Contrat d'alternance** bijkomend geen studentenarbeid verrichten, niet bij de erkende leeronderneming waar de leerling zijn **Contrat d'alternance** vervult, maar ook niet bij een andere onderneming. Dit verbod geldt ook tijdens alle schoolvakanties.

Tijdens de niet-betaalde schoolvakanties kan de leerling wel een overeenkomst via een uitzendbureau afsluiten met een andere onderneming die niet in concurrentie mag staan met de erkende leeronderneming.

### CONTACT

Bij vragen kunt u terecht op [werkplekduaal@vlaanderen.be](mailto:werkplekduaal@vlaanderen.be) onder vermelding van 'IRM Wallonië'.