



## De financiële kost van een leerling Duaal met een OAO voor de werkgever?

### Een schatting ...

Leervergoeding OAO	De actuele bedragen van de leervergoeding staan in <a href="#">deze fiche</a> .
Vakantiegeld bediende	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Enkel vakantiegeld → leervergoeding doorbetalen tijdens de vakantiedagen</li><li>○ Dubbel vakantiegeld → 92% van de bruto maandleervergoeding</li></ul>
Vakantiegeld arbeider	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Enkel vakantiegeld → geen leervergoeding voor de vakantiedagen</li><li>○ Dubbel vakantiegeld → 15,38% van 108% van de bruto-jaarleervergoeding</li></ul>
Eindejaarspremie (13 <sup>de</sup> maand)	Enkel als dit is opgenomen in de sectorale CAO. Berekening volgens de bepalingen in het Paritair Comité. Principe: extra maandloon wel pro rata het aantal gewerkte maanden in het kalenderjaar.
Woon-werkverkeer	Als dit wordt toegepast voor de andere werknemers; enkel voor verkeer tussen woonplaats en werk of werk naar school, niet voor verplaatsing tussen woonplaats en onderwijsinstelling.
Maaltijdcheques	Niet verplicht voor leerlingen tenzij expliciet vermeld in de CAO ; de werkgever kan vrij bepalen om die toch toe te kennen.
Werkkledij leerling	Te voorzien door de onderneming, ook het onderhoud ervan.
Sociaal secretariaat	Aansluitingskost en servicekost zijn afhankelijk van het aantal werknemers en de gewenste service → offerte aan te vragen bijv. bij Liantis
Aansluiting bij Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk	Indien de onderneming geen INTERNE dienst voor preventie en bescherming op het werk heeft, dient deze verplicht aan te sluiten bij een EDPBW voor de start van de OAO. Minimumtarief (wettelijk bepaald) tussen €45,92 en €144,88 per werknemer/jaar + een administratieve bijdrage van €206 per onderneming.
Werkgeversbijdrage Sociale Zekerheid bovenop brutoloon	De bijdrage is verschillend voor minderjarige en meerderjarige leerlingen. Alles over de (beperkte) RSZ kan u vinden in <a href="#">deze infofiche</a> .
Arbeidsongeschiktheid bediende – gewaarborgd loon	100% leervergoeding ten laste van werkgever tijdens de eerste 30 kalenderdagen ongeacht anciënniteit
Arbeidsongeschiktheid arbeider – gewaarborgd loon	Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgd loon ten laste van werkgever gedurende 30 kalenderdagen volgens: <ul style="list-style-type: none"><li>○ 1<sup>e</sup> t.e.m. 7<sup>e</sup> dag: 100%</li><li>○ 8<sup>e</sup> t.e.m. 14<sup>e</sup> dag: 85,88%</li><li>○ 15<sup>e</sup> t.e.m. 30<sup>e</sup> dag: 25,88%</li></ul>