

De financiële kost van een leerling Duaal met een OAO voor de werkgever? Een schatting ...

Leervergoeding OAO	€600,50 tot €714,40 per maand
Vakantiegeld bediende	<ul style="list-style-type: none"> • Enkel vakantiegeld = leervergoeding doorbetalen tijdens de vakantiedagen • Dubbel vakantiegeld = 92% van de bruto maandleervergoeding meestal uitbetaald in mei of juni
Vakantiegeld arbeider	<ul style="list-style-type: none"> • Enkel vakantiegeld – geen leervergoeding voor de vakantiedagen tijdens de opleiding • Dubbel vakantiegeld = 15,38% van 108% van de bruto – jaar - leervergoeding
Eindejaarspremie (13^{de} maand)	Enkel indien dit is opgenomen in de sectorale CAO; wordt meestal uitbetaald in december. Berekening volgens de bepalingen in het Paritair Comité. Principe: extra maandloon wel pro rata het aantal gewerkte maanden in het kalenderjaar (x/12)
Woon-werkverkeer	Indien dit wordt toegepast voor de andere werknemers; enkel voor verkeer tussen woonplaats en werk of werk naar school, niet voor verplaatsing tussen woonplaats en onderwijsinstelling
Maaltijdcheques, ecocheques, ...	Verplicht indien voorzien voor 'alle medewerkers' in CAO anders vrij te bepalen door de werkgever Maaltijdcheque: maximaal €6,91 per cheque ten laste van de werkgever (de leerling betaalt minimum €1,09 per cheque)
Werkkledij leerling	Te voorzien door de onderneming, ook het onderhoud ervan
Sociaal secretariaat	Aansluitingskost + servicekost is afhankelijk van het aantal werknemers en de gewenste service – offerte aan te vragen bijv. bij Liantis
Aansluiting bij Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk	Indien de onderneming geen INTERNE dienst voor preventie & bescherming op het werk heeft, dient deze verplicht aan te sluiten bij een EDPBW voor de start van de OAO. Minimumtarief (wettelijk bepaald) tussen €45,92 en €144,88 per werknemer/jaar + een administratieve bijdrage van €206/onderneming
Werkgeversbijdrage Sociale Zekerheid bovenop het bruto maandloon	Gemiddeld 25% à 30% op het bruto maandloon (voor arbeiders op 108% van het bruto maandloon)
Arbeidsongeschiktheid bediende – gewaarborgd loon	100% leervergoeding ten laste van werkgever tijdens de eerste 30 kalenderdagen ongeacht anciënniteit
Arbeidsongeschiktheid arbeider – gewaarborgd loon	Vanaf 1 maand anciënniteit recht op gewaarborgd loon ten laste van werkgever gedurende 30 kalenderdagen volgens: <ul style="list-style-type: none"> • 1e – 7e dag: 100% • 8ste – 14e dag: 85,88% • 15e – 30e dag: 25,88%
Arbeidsongevallenverzekering	Verplicht af te sluiten voor risico's: <ul style="list-style-type: none"> • Ongevallen in de onderneming • Ongevallen bij de opleidingsverstrekker • Ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de onderneming • Ongevallen op de weg tussen de woonplaats en de lesplaats • Ongevallen op de weg tussen de onderneming en de lesplaats De premie hangt af van de activiteit van het bedrijf, het aantal werknemers en hun loonmassa, de ongevallenhistoriek van het bedrijf, ...